◇次のチェックシートにより、自職場の組織（チーム）力を診断し、強弱分析に基づき、どうすべきかの対応策を検討する

職場の組織(チーム)力診断チェックリスト

〈職場の組織(チーム)力診断チェックリスト〉

＊該当するところに○印をつける

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項　　　　目 | 評価 | ３…その通り  ２…どちらとも  １…できない |
| (１)目標、方針は周知徹底され、中身は共有化されている |  | |
| (２)メンバーは、生き生きと仕事をしている |  | |
| (３)メンバー間の役割分担は明確である |  | |
| (４)リーダーに対する信頼は厚い |  | |
| (５)能力に見合った仕事をしている |  | |
| (６)上位目標を踏まえたうえで個人目標に取り組んでいる |  | |
| (７)メンバーからの不平不満はきかれない |  | |
| (８)なんでも言い合える |  | |
| (９)リーダーの言うことにメンバーは常に耳を貸す |  | |
| (10)メンバーは何をやりたいのか明確にもっている |  | |
| (11)メンバー相互で、何をやっているのか理解し合っている |  | |
| (12)メンバーは、いい職場だと思っている |  | |
| (13)困った人には協力的である |  | |
| (14)ホウ・レン・ソウはきちっとしている |  | |
| (15)仕事を通して成長しようとしている |  | |
| (16)方針の変更などには好意的である |  | |
| (17)自分の職場は他の職場より働きやすいと思っている |  | |
| (18)部署間の連携はスムーズにいっている |  | |
| (19)必要情報はきちんと共有化されている |  | |
| (20)好奇心、向上心が強い |  | |
| (21)仕事の進捗は的確に管理されている |  | |
| (22)人間関係は明るく保たれている |  | |
| (23)仕事の負荷はきちんと是正されている |  | |
| (24)公正な評価がされている |  | |
| (25)成果を出すためにどうしたらよいかを考えて仕事をしている |  | |
| (26)挑戦的目標こそが仕事の質を向上させると考えている |  | |
| (27)メンバーそれぞれが、幸せになる努力をしている |  | |
| (28)リスクやミスなどに対する防止策が十分にはかられている |  | |
| (29)相互に切磋琢磨し合っている |  | |
| (30)将来的展望をもって仕事に取り組んでいる |  | |