ＯＪＴ・部下育成チェックリスト

◆日常の中で、OJTや部下育成をどの程度意識して実行しているか、自己診断をしてみよう。

　該当欄にチェックすること。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 番号 | 項目 | ○ | △ | × |
| １ | 仕事の割り当ては部下一人ひとりの能力、適性に合わせて実施している。 |  |  |  |
| ２ | メンバー一人ひとりの特徴（長所短所、性格等）をよく把握している |  |  |  |
| ３ | 部下と育成課題について、よく話し合う機会を持つようにしている |  |  |  |
| ４ | 仕事においてほめることと叱ることの使い分けはできている |  |  |  |
| ５ | 感情的にならず常に冷静に接して対処するように心がけている |  |  |  |
| ６ | 人材育成の重要性、必要性をよく認識し、自ら実践している |  |  |  |
| ７ | ＯＪＴ計画表の進捗状況には常に気を配っている |  |  |  |
| ８ | 計画表以外のＯＪＴツール（例えば指導カード）など積極的に活用している |  |  |  |
| ９ | うまくいかないとき（スランプも含めて）は安易に放置せず、原因究明と対策にあたっている |  |  |  |
| １０ | 部下の成長を心から喜び、その喜びを表現することができる |  |  |  |