**社員の職種適性報告書**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 被評定者氏名 | | | 等級─号数 | | 所属・職位 | | | | 現職（職種および期間） | |
|  | | | ─ | |  | | | | 年　　　ヶ月 | |
|  | | | | | | | | | | |
| 評定 区分 | 評　定　項　目（本人の希望欄は分かるときにだけチェックしてください） | | | | | | | | | |
| 職種適性について | **１）業務の系統別適性** | | |  | | | | 評定者意見 | | 本人の希望 |
| この人は次の仕事のうちどの系統の専門家として育てるのがいちばん適していると思いますか | | | ①営業系統 | | | | □ | | □ |
| ②研究開発系統 | | | | □ | | □ |
| ③技術系統 | | | | □ | | □ |
| ④生産管理系統 | | | | □ | | □ |
| ⑤品質管理系統 | | | | □ | | □ |
| ⑥技能系統 | | | | □ | | □ |
| ⑦総務系統 | | | | □ | | □ |
| ⑧経緯理系等 | | | | □ | | □ |
| ⑨その他の系統 | | | | □ | | □ |
| （　　　　　　　　） | | | |  | |  |
| **２）仕事の類型別適性** | | |  | | | | 評定者意見 | | 本人の希望 |
| この人の成果・実績・素質からみて次のどの仕事に向いていると思いますか | | | ①企画・創造的仕事 | | | | □ | | □ |
| ②審査・判断的仕事 | | | | □ | | □ |
| ③渉外・外交的仕事 | | | | □ | | □ |
| ④調査・記録的仕事 | | | | □ | | □ |
| ⑤事務・ＯＡ的仕事 | | | | □ | | □ |
| ⑥技能・習熟的仕事 | | | | □ | | □ |
| ⑦定型的繰返的仕事 | | | | □ | | □ |
| **３）職種適性** | | |  | | | | 評定者意見 | | 本人の希望 |
| この人に適していると思われる職種名を２つ書いてください | | | ①最適な職種 | | | |  | |  |
|  | | | |
| ②次に適した職種 | | | |  | |  |
|  | | | |
| **４）職種適性全般について、今後に対する期待・意見** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| 習得すべき新知識 | 認定者所見 | | | | | 本人の希望 | | | | |
|  | | | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
|  | | 評定者（直接監督者） | | | | | 氏　　　　名 | | | |
|  | | 部　　　課　　　長 | | | | |  | | | |

（　　　　年　　月　　日提出）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評定 区分 | 評　定　項　目（本人の希望欄は分かるときにだけチェックしてください） | | | | | | | | | | | | | | | |
| 配置転換について | **１）配置転換の時期** | | | 評定者意見 | | | | | | | 本人の希望 | | | | | |
| ①早い機会に変えた方がよい | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ②１年位したら変えてもよい | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ③当分現在のままでよい | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ④とくに意見なし | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| **２）配置転換をする目的** | | | 評定者意見 | | | | | | | 本人の希望 | | | | | |
| ①いろいろな仕事を経験させるため | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ②本人の気分を一新するため | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ③本人が向上心から切に希望している | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ④上司・先輩との折り合いが悪いため | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ⑤仲間・後輩との折り合いが悪いため | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| ⑥健康・家族・本人の事情等 | | | □ | | | | | | | □ | | | | | |
| **３）配置転換の内容** | 評定者意見 | | | | 本人の希望 | | | | | | | | | | |
| ①職種変更 | （　　　　　　　　　） | | | | （　　　　　　　　　） | | | | | | | | | | |
| ②所属変更 | （　　　　　　　　　） | | | | （　　　　　　　　　） | | | | | | | | | | |
| ③勤務地変更 | （　　　　　　　　　） | | | | （　　　　　　　　　） | | | | | | | | | | |
| **４）人事異動の参考になる特記事項** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 等級適性について | **１）昇進昇格判定** | |  | | 秀 | | | 優 | | 良 | | | 可 | | 劣 | |
| この人を職種適性も考慮して上級の職位へ任用するとした場合、そこで必要となる実力をどれほど身につけていると思いますか | | ①専門知識・技術・技能 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| ②理解力と判断力 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| ③表現力と折衝力 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| ④誠実さと責任感 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| ⑤指導力と協調性 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| ⑥先見力と企画力 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| ⑦判断力と統率力 | |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
|  | |  | | 14 | | | 12 | | 10 | | | 8 | | 6 | |
| **２）昇進昇格の時期** | |  | |  | | | | | | | | | | | |
| この人により責任の重い仕事を担当させることについてどう思いますか | | ①早い時期に昇格させたい | | | | | | | | | □ | | | | |
| ②１年位したら昇格させたい | | | | | | | | | □ | | | | |
| ③現等級で心得として昇進させたい | | | | | | | | | □ | | | | |
| ④当分現在のままでよい | | | | | | | | | □ | | | | |
| ⑤その他（　　　　　　　　　　　　） | | | | | | | | | □ | | | | |
| **３）昇進昇格に参考とすべき具体的所見** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 総合所見 |  | | | | | | | | | | | | | | | |