面　接　記　録　票

面接実施日　　　　　年　　月　　日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 整理番号 |  | フリガナ | | |  | | | | | | | |
| 氏 名 | | |  | | | | | | | |
| 面接担当者職　　　名 |  | 面接担当者  氏　　　名 | | |  | | | | | | | |
| 区分 | ポイント | メ　　　モ | | | | | | | | | | |
| 志望動機と当社について知っていること | 志望の動機が明確であるか。当社に対する関心があるかどうか。事前準備のできる人物かどうか。 |  | | | | | | | | | | |
| 過去に退職歴がある場合は、その理由と経緯 | 退職理由に不自然な点はないか。複数の退職歴がある場合は、各退職理由を総合的にみて矛盾しないか。 |  | | | | | | | | | | |
| 得意とする業務のスキルと経験 | 得意とする業務のスキルと経験について、自己ＰＲさせる。積極性の確認。当社に必要なスキルかどうか。 |  | | | | | | | | | | |
| 趣味、特技について | 興味・関心の領域の確認。  体力と活動性の確認。  交流関係の確認 |  | | | | | | | | | | |
| 仕事以外のことで、過去に一番頑張ってきた経験 | 興味・関心の領域と説得力ある話し方ができるかどうかの確認。  内容が共感できるものかどうか。 |  | | | | | | | | | | |
| 性格の長所と短所 | 自覚長所と短所の確認。具体的にどのようなときそう感じるのか説明してもらう。（客観的な性格傾向分析検査の実施が必要） |  | | | | | | | | | | |
| 矛盾点の確認 | 全体を通して、話の内容に矛盾点がないかどうか。矛盾点がある場合は、本人に再確認する。 |  | | | | | | | | | | |
| 待遇 | 給与、勤務時間等の勤務条件の伝達と確認。 |  | | | | | | | | | | |
| 質疑 | 興味・関心の領域と積極性の確認。 |  | | | | | | | | | | |
| 服装の印象 | 10に近いほど良い | １ | ２ | ３ | | ４ | ５ | ６ | ７ | ８ | ９ | 10 |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| 言葉遣いの印象 | 10に近いほど良い | １ | ２ | ３ | | ４ | ５ | ６ | ７ | ８ | ９ | 10 |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| 総合所見 |  | | | | | | | | | | | |